Politica di Management (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia)

L'azienda TRAFILERIE DI VALGREGHENTINO S.p.A. pone come obiettivo primario la piena soddisfazione delle parti interessate, assicurando l'erogazione di prodotti rispondenti alle specifiche richieste ed intende gestire in modo sistemico gli aspetti di qualità intesi come prodotti e servizi resi ai clienti.

La centralità delle persone è da sempre riconosciuta nella nostra azienda e la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori è altresì obiettivo fondamentale.

Nel portare a termine la missione aziendale di produzione di acciaio, la direzione generale non perde di vista l'importanza del rispetto della normativa ambientale e più in generale della tutela dell'ambiente nonché dell'uso razionale delle fonti energetiche: si estende così la portata degli obiettivi aziendali ad una platea di Stakeholders ben più ampia di quella confinata nella catena del valore.

Tale sistema di obiettivi interdipendenti ha indotto la Società a definire un Sistema Management, conforme ai requisiti delle norme internazionalmente riconosciute e a richiedere la certificazione di terza parte del sistema così definito.

Il presente Manuale costituisce evidenza documentata del proprio Sistema di Gestione:

della Qualità sulla base della norma ISO 9001:2015

Ambientale sulla base della norma ISO 14001:2015

dell' Energia sulla base della norma ISO 50001:2018

della Sicurezza sulla base della norma ISO 45001:2018

L'Azienda si impegna, nei prossimi anni, ad adeguare le proprie risorse umane, economiche, finanziarie ed infrastrutturali alle esigenze che si proporranno in corso di gestione.

Sviluppare e mantenere il Sistema di Gestione Integrato nel tempo e dedicare particolare attenzione:

nel valutare con corretta metodologia i dati e le informazioni ricevute dai clienti e fornitori per migliorare il servizio offerto;

nel fornire prodotti e servizi di qualità che soddisfino i bisogni e le attese dei clienti, in relazione al prezzo convenuto ed in posizione fortemente competitiva rispetto alla migliore e leale concorrenza;

nel tenere costantemente monitorati i **fattori esterni** e quelli **interni** per cogliere i punti di **forza** e di **debolezza**, le **opportunità** e le **minacce** e poter intervenire con opportuni progetti strategici;

nel tenere monitorate le **parti interessate** e che influenzano i diversi aspetti aziendali;

nel **valutare tutti i rischi** che ne conseguono e che possono ostacolare ii raggiungimento degli obiettivi aziendali assicurando la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;

nel valutare gli aspetti ambientali nel processo di realizzazione dei prodotti;

nel sostenere il contrasto al cambiamento climatico;

nel gestire i rifiuti, diminuendone i quantitativi prodotti ed ottimizzando il riciclaggio degli stessi.
Incentivare continuamente la sensibilità ambientale dei propri lavoratori, appaltatori, fornitori.
Mantenere il rischio di inquinamento per eventuali sversamenti ai minimi livelli;

nel valutare in modo continuo l'impatto ambientale dell'azienda, attraverso l'utilizzo della migliore tecnologia disponibile ed economicamente possibile;

nel promuovere una sistematica riduzione dei consumi energetici attraverso un piano di pianificazione energetica;

nel considerare di primaria importanza l'alta efficienza energetica nella valutazione di acquisto di beni e servizi;

nel sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;

nell'informare i fornitori che la prestazione energetica è uno dei criteri di valutazione per l'approvvigionamento;

Il personale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi descritti e nel continuo successo della Società.

La direzione aziendale si impegna ad una costante azione di valorizzazione, motivazione e formazione delle risorse umane.

I dati derivanti dall'applicazione del Sistema Management saranno periodicamente analizzati dalla Direzione, in sede di Riesame del Sistema Management, per verificarne l'attuazione e l'efficacia e per promuoverne il miglioramento continuo.

Gli obiettivi e gli impegni assunti dalla Società, descritti nel presente documento, sono costantemente diffusi da parte del RSM, attraverso comunicazioni periodiche a tutto il personale.
Il Manuale di Management, e la documentazione in esso richiamata, è stato redatto tenendo conto delle migliori abitudini operative, consolidate negli anni di esperienza maturati dalle maestranze aziendali che hanno contribuito alla stesura.
Pertanto si può considerare che l'intero Sistema Management sia compreso, messo in atto e sostenuto da tutto il personale.

Il Direttore Generale