



Trafilerie di Valgrehentino

Polityka Zarządzania (Jakość, Środowisko, Bezpieczeństwo, Energia)

Nasza firma, **TRAFILERIE DI VALGREGHENTINO S.p.A.**, dąży do wypełnienia zobowiązań wszystkich zainteresowanych stron dostarczając produkty spełniające konkretne wymagania; dlatego też systemowo zarządzamy wszystkimi aspektami jakości zarówno w stosunku do produktów jak i świadczonych klientom usług.

Ludzie są elementem firmy, stąd bezpieczeństwo pracowników i ich zdrowie są podstawowym celem w naszej działalności.

Ponadto w trakcie całego procesu produkcji zarządzanie jest koncentrowane na prawie ochrony środowiska oraz szerszych aspektach takich jak poszanowanie środowiska i rozsądne wykorzystywanie źródeł energii.

Wszystkie te elementy poszerzają zasięg naszej działalności daleko poza aspekt ekonomiczny.

Zestaw współzależnych celów doprowadził naszą firmę do określenia Systemu Zarządzania spójnego z międzynarodowymi wymaganiami i przejścia procesu certyfikacji przez stronę trzecią.

Księga-instrukcja stanowi udokumentowany materiał dowodowy Systemu Zarządzania w zakresie:

- Jakości, w oparciu o normy ISO 9001: 2008
- Środowiska, w oparciu o normy ISO 14001: 2004
- Energii, w oparciu o część 4 normy ISO 50001: 2011
- Bezpieczeństwa, na podstawie normy ISO 18001: 2007

Celem Firmy jest dostosowywanie zasobów ludzkich, ekonomicznych, infrastrukturalnych i finansowych do przyszłych potrzeb.

Dążymy również do rozwoju i stałej aktualizacji Systemu Zarządzania skupiając się w szczególności na:

- Ocenie danych z wykorzystaniem odpowiednich metod i informacji zwrotnych otrzymanych od klientów i dostawców, dążąc do poprawy usług
- Zapewnieniu wysokiej jakości produktów i usług dopasowując je do potrzeb i oczekiwań wszystkich klientów, oferując konkurencyjne ceny
- Ocenie aspektów środowiskowych w całym procesie produkcji
- Zarządzaniu odpadami, zmniejszeniu ich ilości i optymalizacji procesu recyklingu, wspieraniu pracowników, poddostawców i wrażliwych środowiskowo dostawców. Utrzymaniu ryzyka zanieczyszczenia środowiska na najniższym poziomie.
- Stałym ocenianiu wpływu na środowisko naszej firmy przy użyciu najlepszych dostępnych technik
- Wspieraniu stałego ograniczania zużycia energii w ramach projektu świadome planowanie energii

Załoga musi czuć całkowite zaangażowanie w osiągnięcie celów i stałe dążenie do sukcesu firmy. Kierownictwo podejmuje się do stałego motywowania, rozwoju i szkolenia pracowników.

Dane dostarczone przez System Zarządzania będą okresowo analizowane przez centralę w celu dokonywania oceny i poprawy efektywności tego systemu.

Cele firmy opisane w tym dokumencie są stale rozprawdane wśród załogi przez osobę odpowiedzialną za System Zarządzania, w okresowych komunikatach.

Instrukcja zarządzania i cała powiązana dokumentacja zostały napisane w oparciu o najlepsze procedury: wynik wieloletniego doświadczenia przedsiębiorstwa w tej dziedzinie. Możemy więc z dumą stwierdzić, że System Zarządzania jest zrozumiały, wdrożony i obsługiwany przez cały personel.

Główny menadżer